

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20



О.А. Лысова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЧЛЕНОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
И ПРИВЛЕЧЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «РАЗНЫЕ. РАВНЫЕ. ДРУЖНЫЕ»
(РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ И ЯЗЫКОВОЙ
АДАПТАЦИИ ДЕТЕЙ-АМИГРАНТОВ)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда членов рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта «Разные. Равные. Дружные» (ресурсный центр социокультурной и языковой адаптации детей – мигрантов) (далее - Положение) разработано для определения механизма оплаты труда сотрудников, привлекаемых к реализации проекта и организации деятельности ресурсного центра социокультурной и языковой адаптации детей – мигрантов и усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает особенности оплаты труда членов рабочей группы и привлеченных специалистов из числа работников высшей школы для реализации проекта «Разные. Равные. Дружные» (ресурсный центр социокультурной и языковой адаптации детей – мигрантов).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к оплате труда членов рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта.

1.4. Настоящее Положение применяется при определении размера оплаты труда членов рабочей группы и привлеченных специалистов.

2. Основные принципы и критерии оплаты труда

2.1. При разработке условий оплаты труда учитываются следующие принципы:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для получения выплат всем участникам рабочей группы;
- обеспечение зависимости величины оплаты труда от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, в соответствии с критериями;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей.

2.2. Оплата труда членов рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта представляет собой сумму денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работников школы, выплат работникам за высокое качество и достижения в результативности реализации проекта «Разные. Равные. Дружные» (ресурсный центр социокультурной и языковой адаптации детей – мигрантов).

2.3. Оплата труда членов рабочей группы и привлеченных специалистов устанавливаются исключительно в пределах суммы, утвержденной в Бюджете проекта.

2.4. Оплата труда членов рабочей группы и привлеченных сотрудников осуществляется из средств софинансирования и на основании приказа о распределении функциональных обязанностей.

2.5. Основаниями для выплат членам рабочей группы и привлеченным специалистам являются критерии и показатели качества и результативности их деятельности (в соответствии с Приложением 1) и приказ директора школы «О начислении выплат членам рабочей группы и специалистам, привлекаемым к реализации проекта «Разные. Равные. Дружные» (ресурсный центр социокультурной и языковой адаптации детей – мигрантов)».

3. Порядок установления выплат членам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта

3.1. Распределение выплат членам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта «Разные. Равные. Дружные» (ресурсный центр социокультурной и языковой адаптации детей – мигрантов) производится на основании протокола заседания рабочей группы.

3.2. Выплаты членам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта начисляется по итогам выполнения всех видов работ.

3.3. Выплаты членам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий инновационного проекта не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины, отказ или недобросовестное выполнение работы в ходе реализации мероприятий инновационного проекта, оформленных протоколом заседания рабочей группы.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
членов рабочей группы и
привлеченных специалистов

**Критерии и показатели качества и результативности деятельности
в рамках реализации проекта
«РАЗНЫЕ. РАВНЫЕ. ДРУЖНЫЕ» (РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ И
ЯЗЫКОВОЙ АДАПТАЦИИ ДЕТЕЙ-МИГРАНТОВ)
МБОУ СОШ № 20 г. Пенза**

№ п/п	Параметры	Критерии оценки эффективности
1.	Обеспечение информационного сопровождения о ходе и результатах реализации проекта	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей № 1 от 07.09.2022г.
2.	Участие в заседаниях рабочей группы	По результатам протокола заседания членов рабочей группы
3.	Участие в разработке нормативно - правовой документации и локальных актов, регламентирующих реализацию проекта	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей № 2 от 07.09.2022г
4.	Управление сетевым взаимодействием, приглашение партнеров к сетевому сотрудничеству, организация деятельности с сетевым сообществом	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей протокол № 1 от 07.09.2022г.
5.	Участие в организации и проведении вебинаров, стажировочных площадок, мастер-классов, фестивалей, конференций, акций по теме проекта	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей № 1 от 07.09.2022г.
6.	Разработка методических Рекомендаций, сборников методических материалов, описывающих содержание, структуру и механизм реализации проекта	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей № 1 от 07.09.2022г.
7.	Разработка сценариев проведения социально значимых мероприятий в рамках проекта	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей № 1 от 07.09.2022г.
8.	Разработка, апробирование и тиражирование продуктов деятельности центра	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей № 1 от 07.09.2022г.
9.	Подготовка видеороликов, отражающих результативность инновационной деятельности, способствующих тиражированию продуктов деятельности центра	По результатам протокола заседания членов рабочей группы и приказа о распределении функциональных обязанностей № 1 от 07.09.2022г.
10.	Подготовка и участие в торжественном открытии Центра	На основании приказа по учреждению № 073-15-2021-1968 от 30.09.2021г.; № 2798-01028 от 25.10.2021

		№ 231 от 20.10.2021
11.	Разработка программ курсов обучению русскому языку как неродному	На основании приказа о распределении функциональных обязанностей от 08.10.2021г. №4